

obpc

fnez

WARSZTATY Offshore Best Practices Center

16 września 2024

Podsumowanie Warsztatów OBPC

Bezpieczeństwo i zdrowie w sektorze offshore – od standardów przez dobre praktyki do kultury bezpieczeństwa

Patroni honorowi



Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

PATRONAT HONOROWY

CIOP  **PIB**



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

Partnerzy merytoryczni



Partner branżowy

Organizator



PIMEW
POLSKA IZBA MORSKIEJ
ENERGETYKI WIATROWEJ

fnez

FRAGMENT LISTU Dyrektora Generalnego Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dr Liwiusza Laski do uczestników warsztatów ✓

”Morska energetyka wiatrowa to sektor, który będzie decydował o bezpieczeństwie energetycznym Polski w kolejnych kilku dekadach. Do roku 2040 powinno powstać 18 GW w tego typu projektach, a tym samym 1/3 krajowych mocy energetycznych zostanie ulokowanych na morzu.

Już od nowego roku zaczną się pierwsze prace budowlane na morzu. Będą nierzadko prowadzone w ekstremalnie trudnych warunkach i będą polegać na przeładunkach i instalacjach ogromnych komponentów w fabrykach, portach i na placu budowy.

Tylko bezwzględne zachowanie najwyższych standardów i norm w zakresie BHP pozwoli na minimalizację ryzyka potencjalnych wypadków. A trzeba mieć świadomość, że każdy wypadek oznacza przestoje w pracy, a przestoje w procesie budowy i opóźnienia powodują ogromne koszty.

Ale też trzeba pamiętać, że nie koszty są najważniejsze. Bo najważniejsze zawsze będzie zdrowie i życie pracowników, którzy będą zaangażowani w budowę i obsługę morskich farm wiatrowych. Nie ulega żadnym wątpliwości, że MRPiPS, PIP i wszystkie inne służby państwowe muszą dołożyć wszelkich starań, aby pomóc firmom zaangażowanym w realizację projektów morskich, w zapewnieniu najwyższych standardów bezpieczeństwa.

Dzięki rozpoczętej współpracy z Fundacją na rzecz Energetyki Zrównoważonej w ramach projektu Offshore Best Practices Center, zdajemy sobie sprawę z wyzwań, które stoją przed branżą offshore.

Propozycją zasługującą na poparcie jest na pewno „Dekalog kultury bezpieczeństwa w sektorze offshore”, opracowany przez ekspertów FNEZ i skonsultowany z CIOP, który będzie dziś omawiany. Ta inicjatywa na pewno wpisuje się w plan budowy kultury bezpieczeństwa w całej branży i może stać się dobrym drogowskazem dla dalszych, wspólnych działań.

Same deklaracje mogą jednak nie być wystarczająco efektywne. Liczę, że wnioski z dzisiejszej dyskusji wskażą jakie kierunki działań legislacyjnych, a także w obszarze norm i standardów, powinniśmy obrać w najbliższym czasie. Chcielibyśmy je bowiem zawrzeć w kolejnej edycji Rządowego Programu Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy i wspólnie z PIP i CIOP wdrożyć.”

”

dr Liwiusz Laska

Dyrektor Generalny, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

ROZPOCZĘCIE Patron honorowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Główny Inspektor Pracy, Marcin Stanecki

WNIOSKI Z WYSTĄPIENIA ✓

Wspólna odpowiedzialność nad bezpieczeństwem pracy w sektorze offshore: Zaawansowana infrastruktura morskich farm wiatrowych potrzebuje określonych norm bezpieczeństwa przestrzeganych przez wszystkich interesariuszy.

Szanse i wyzwania: Energetyka wiatrowa na morzu to szanse na rozwój polskiego systemu energetycznego, ale również wyzwanie dotyczące bezpieczeństwa pracy.

Zmiany legislacyjne: Obecnie możemy korzystać tylko z przepisów rozporządzenia Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych. Potrzeba sektorowych regulacji prawnych adekwatnych do prac wykonywanych na pełnym morzu.

Uwzględnienie międzynarodowych standardów bezpieczeństwa: W rozmowach o podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa w sektorze offshore istotne jest, aby korzystać z doświadczeń krajów zagranicznych, które wypracowały odpowiednie regulacje dla tego sektora gospodarki. Dobre praktyki będą w tym miejscu niewystarczające z uwagi na rozbieżność branżowych przepisów prawa.

Rola i wsparcie Państwowej Inspekcji Pracy: Państwowa Inspekcja Pracy wykazuje zaangażowanie oraz wsparcie inspektorów pracy a także pomoc w opracowaniu dobrych praktyk i regulacji potrzebnych w sektorze offshore.

"Energetyka wiatrowa na morzu daje duże szanse i możliwości dla polskiego systemu energetycznego, ale tworzy również szereg wyzwań, którym należy sprostać szczególnie w zakresie bezpieczeństwa pracy w tym nowym sektorze."

"Budowa morskich farm wiatrowych to ogromna odpowiedzialność spoczywająca na nas wszystkich – by tak zaawansowana, nowoczesna infrastruktura powstała bez ofiar w ludziach."

Marcin Stanecki,
Główny Inspektor Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy



SESJA 1 Znaczenie regulacji prawnych i kultury bezpieczeństwa i higieny pracy dla inwestycji i przemysłu morskiego

WNIOSKI ✓

Regulacje prawne: Zarówno dobre praktyki, jak i przepisy prawne odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa, przy czym odpowiednie rozporządzenia stanowią solidne podstawy prawne, umożliwiające skuteczne egzekwowanie tych zasad. Branża offshore potrzebuje standaryzacji w obszarze wymagań BHP.

Współpraca sektorowa: Kluczowym elementem dla skutecznego wdrażania regulacji i praktyk jest współpraca między różnymi podmiotami w sektorze offshore i organizacjami.

Inwestycja w BHP: Inwestowanie w bezpieczeństwo w firmie przyczynia się również do bezpieczeństwa finansowego organizacji.

Trzy poziomy kultury bezpieczeństwa: Rozwój kultury bezpieczeństwa powinien obejmować poziomy mikro - pracownik, mezo - przedsiębiorstwo i makro - społeczeństwo.

Komunikacja: Jedną z podstawowych wartości kultury bezpieczeństwa jest otwarta relacja i przepływ informacji między zarządem a pracownikami.

Aspekty psycho-socjologiczne: Nauka pokonywania barier związanych z wypieraniem rzeczywistego stanu zagrożenia jest kluczowa w budowaniu bezpiecznych warunków pracy. Szkolenia BHP dla pracowników redukują poziom stresu podczas wykonywanej przez nich pracy.

Wartości kultury bezpieczeństwa: Wartości takie jak wspólna odpowiedzialność oraz troska o warunki pracy są podstawą myślenia o bezpieczeństwie, które wyprzedza regulacje prawne.



Warsztaty OBPC



SESJA NUMER 1 - WNIOSKI C.D. ✓

Rola liderów: Osoby obejmujące stanowiska kierownicze w branży offshore to w dużej mierze młode pokolenie, dla których bezpieczeństwo stanowi kluczowy aspekt pracy. Liderzy to ważne jednostki odgrywające kluczową rolę w dawaniu dobrego przykładu pozostałym osobom w branży.

Wymiana doświadczeń: Jedną z propozycji, która mogłaby ułatwić procesy związane z bezpieczeństwem jest organizacja przestrzeni, która będzie szansą na wymianę myśli wśród kadry kierowniczej oraz dyrektorów firm.

Przeciwdziałanie hierarchiczności: Kultura bezpieczeństwa powinna opierać się na wzajemnym dbaniu o bezpieczeństwo, wdzięczności oraz równym przestrzeganiu zasad.



Kultura bezpieczeństwa w krajowej branży offshore

CYTATY ✓

Łukasz Wawrzyniak, Dyrektor Operacyjny Działu BHP na Europę, W&W Consulting

“Wspólną misją powinno być budowanie bezpiecznego jutra w branży offshore, które ma na celu: brak wypadków, brak uszkodzeń ciała, brak zniszczeń w środowisku, brak przestoju inwestycji.”



Jakub Chojnicki

Dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli, Główny Inspektorat Pracy

“Najlepszym rozwiązaniem byłoby uchwalenie i wdrożenie odpowiednich przepisów dotyczących sektora offshore. Dzięki temu inspektorzy pracy z Państwowej Inspekcji Pracy mogliby skutecznie wspierać pracodawców oraz osoby zaangażowane w budowę farm wiatrowych. Po zakończeniu budowy, przepisy te zapewniłyby również odpowiednią organizację i bezpieczeństwo podczas eksploatacji.”

CYTATY ✓

**dr hab. inż. Wiktor M. Zawieska, prof. Instytutu, Dyrektor,
Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy**

“Priorytetem w działaniach na rzecz budowy bezpiecznych warunków pracy w sektorze offshore powinno być dążenie do osiągnięcia wysokiego poziomu kultury bezpieczeństwa.”



SESJA 2

Dekalog dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa

Dekalog dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa to zbiór 10 zasad, który dotyczy Polskiej Branży Morskiej Energetyki. Stanowić on może fundament kultury bezpieczeństwa w polskiej branży offshore oraz bazę do dalszych prac nad regulacjami. Dekalog jest inspiracją do myślenia o bezpieczeństwie, jako wspólnej podstawie do działania. Jego celem jest również aktywizowanie w kierunku edukacji, szkoleń i promocji kultury bezpieczeństwa.

WNIOSKI DOTYCZĄCE DEKALOGU ✓

Fundament etyczny: Kultura bezpieczeństwa w branży offshore powinna opierać się na wartościach takich jak: odpowiedzialność, zaufanie i współpraca.

Zindywidualizowane podejście: Wprowadzenie zindywidualizowanych planów BHP dla różnych firm, uwzględniających specyfikę działalności i ryzyk, które mogą występować w danym kontekście.

Edukacja: Regularne szkolenia oraz kampanie informacyjne powinny być integralną częścią strategii bezpieczeństwa.

Współpraca z interesariuszami: Kluczowe jest zaangażowanie wszystkich interesariuszy, w tym pracowników, pracodawców oraz instytucji rządowych. Tylko wspólne działania mogą prowadzić do trwałej zmiany w kulturze bezpieczeństwa.

Monitoring i ewaluacja: Regularne monitorowanie realizacji zasad BHP oraz ocena ich efektywności są kluczowe. Wdrożenie systemu raportowania oraz feedbacku pomoże w dostosowywaniu praktyk do zmieniających się warunków.

Promocja, transparentność i uznawanie dobrych praktyk: Kluczowe jest promowanie dobrych praktyk oraz uznawanie firm, które skutecznie wdrażają zasady BHP. Może to obejmować konkursy, wyróżnienia i certyfikaty.

CYTATY ✓

Maciej Stryjecki, Prezes Zarządu FNEZ

“Chcielibyśmy, żeby Dekalog Bezpieczeństwa Polskiej Branży Morskiej Energetyki nie tylko stał się fundamentem kultury bezpieczeństwa w polskiej branży offshore, ale także stał się bazą do dalszych prac nad regulacjami i inspirował do myślenia o bezpieczeństwie.”



FRAGMENT LISTU ✓

dr Liwiusz Laska, Dyrektor Generalny, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

“Bardzo cieszy nas deklaracja współpracy i zaangażowania w budowę bezpieczeństwa w sektorze offshore zawarta 2 lata temu w liście intencyjnym podpisanym przez głównych inwestorów obecnych na rynku, ale liczymy na więcej. Nie tylko na deklarację ale i wdrażanie konkretnych działań. Taką propozycją jest na pewno dekalog kultury bezpieczeństwa w sektorze offshore, opracowany przez ekspertów i skonsultowany z CIOP, który dziś będzie omawiany. Ta inicjatywa na pewno wpisuje się w plan budowy kultury bezpieczeństwa w całej branży.”

SESJA 3

Nowoczesne narzędzia podnoszenia bezpieczeństwa w sektorze offshore

WNIOSKI ✓

Transparentność: Przejrzystość danych, dokumentacji i uprawnień pracowników oraz ich dostępność zapewnia bezpieczeństwo z zakresu kontroli i monitorowania procesów.

Cyfryzacja: Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań powinno być dostosowane do wymogów europejskich, wedle których digitalizacja usprawnia procesy związane z nadzorowaniem pracy.

Nowoczesne narzędzia: Włączanie nowoczesnych narzędzi w budowanie kultury bezpieczeństwa w branży offshore jak np. cyfrowa Karta Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia oraz symulatorów urządzeń przyczynią się do zwiększenia bezpieczeństwa warunków pracy.

Rola szkoleń: Potrzeba wysokiej jakości szkoleń z zakresu bezpieczeństwa dla zapewnienia bezpiecznych warunków pracy dla osób z sektora offshore.

CYTATY ✓

Hubert Wawrzyniak, Prezes Zarządu HSE Energy

“Transparentność oraz natychmiastowy dostęp do informacji odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa pracy. Cyfryzacja i automatyzacja procesów w obszarze offshore tworzą fundamenty, na których opiera się poprawa bezpieczeństwa i efektywności operacyjnej. Dzięki digitalizacji, dostęp do informacji w czasie rzeczywistym zostaje znacząco usprawniony, co umożliwia podejmowanie trafnych decyzji w oparciu o aktualne i wiarygodne dane w kluczowych momentach.”



DYSKUSJA

WSPÓLNIE WYPRACOWANY KONSENSUS ✓

Wspólna odpowiedzialność: Współpraca między różnymi interesariuszami z sektora offshore to lepsza rozpoznawalność potencjalnych zagrożeń oraz szybsze opracowywanie rozwiązań. Współpraca stanowi wartość w kontekście brania odpowiedzialności za warunki bezpieczeństwa w tym sektorze gospodarki.

Zmiany legislacyjne: Nowe regulacje i rozporządzenia dla branży offshore są niezbędne do wzmacniania kultury bezpieczeństwa poprzez późniejsze egzekwowanie jej zasad. Stanowią silny fundament decyzji odnoszących się do bezpieczeństwa pracy.

Kultura bezpieczeństwa: Tworzenie wartości, które stanowią etyczną bazę bezpieczeństwa to tworzenie społeczeństwa opartego na trosce i odpowiedzialności za drugiego człowieka. Zarówno w miejscu pracy jak i życiu codziennym.

Edukacja: Rola kampanii społecznych, edukacji i promocji, jest kluczowa dla budowania kultury bezpieczeństwa w branży offshore.

Promocja: Nie uda się zmienić powszechnego, wciąż zbyt często lekceważącego podejścia do zasad bezpieczeństwa bez powszechnej promocji fundamentalnych zasad kultury bezpieczeństwa.

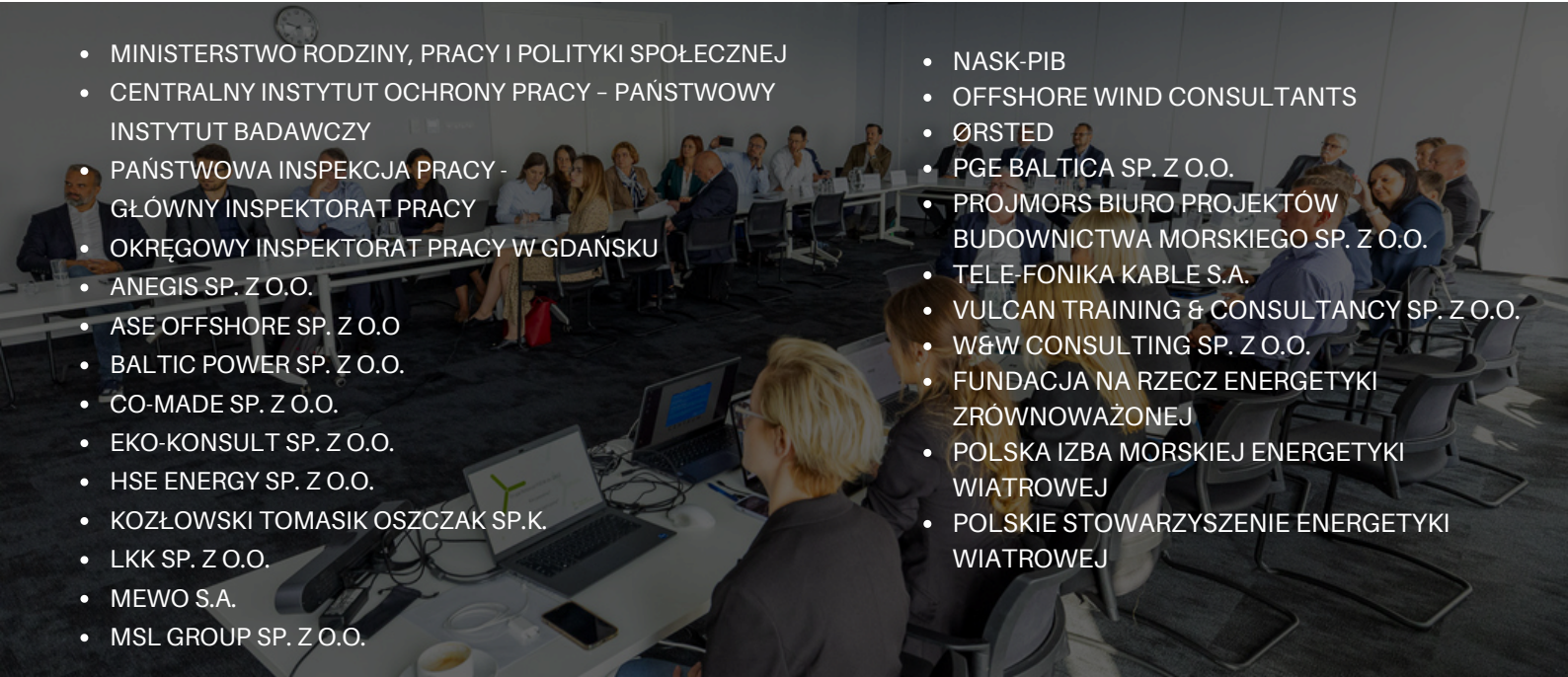
Nowoczesne narzędzia: Wdrażanie nowoczesnych rozwiązań przyczynia się do transparentności, dostępności i budowania kultury bezpieczeństwa.

Monitoring: Ewaluacja procesów BHP, audyty i kontrole są przeprowadzane dla poprawy jakości i bezpieczeństwa pracy.

Wzorce bezpieczeństwa: Za przykład do naśladowania powinien stanowić najwyższy szczebel hierarchii obejmujący kadrę zarządzającą. Jednak kultura bezpieczeństwa powinna panować na każdym z poziomów pracy wraz z dbałością o współpracowników równym nam stopniem.

UCZESTNICY

PRZEDSTAWICIELE INSTYTUCJI / FIRM / ORGANIZACJI BRANŻOWYCH ✓

- 
- MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
 - CENTRALNY INSTYTUT OCHRONY PRACY - PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
 - PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY - GŁÓWNY INSPEKTORAT PRACY
 - OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W GDAŃSKU
 - ANEGIS SP. Z O.O.
 - ASE OFFSHORE SP. Z O.O.
 - BALTIC POWER SP. Z O.O.
 - CO-MADE SP. Z O.O.
 - EKO-KONSULT SP. Z O.O.
 - HSE ENERGY SP. Z O.O.
 - KOZŁOWSKI TOMASIK OSZCZAK SP.K.
 - LKK SP. Z O.O.
 - MEWO S.A.
 - MSL GROUP SP. Z O.O.

- NASK-PIB
- OFFSHORE WIND CONSULTANTS
- ØRSTED
- PGE BALTICA SP. Z O.O.
- PROJMORS BIURO PROJEKTÓW BUDOWNICTWA MORSKIEGO SP. Z O.O.
- TELE-FONIKA KABLE S.A.
- VULCAN TRAINING & CONSULTANCY SP. Z O.O.
- W&W CONSULTING SP. Z O.O.
- FUNDACJA NA RZECZ ENERGETYKI ZRÓWNOWAŻONEJ
- POLSKA IZBA MORSKIEJ ENERGETYKI WIATROWEJ
- POLSKIE STOWARZYSZENIE ENERGETYKI WIATROWEJ